

В соответствии с приказом Отдела образования Администрации Семикаракорского района от 15.11.2016 г. « Об утверждении результатов проведения независимой оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги в сфере образования Семикаракорского района за

II  
полугодие 2016 года

»  
общественным советом Семикаракорского района проведена независимая оценка качества работы МБОУ Чебачинская СОШ, оказывающей социальные услуги в сфере образования Семикаракорского района за

II  
полугодие 2016 года.

Результаты доведены до сведения работников школы и родителей. Разработан план по улучшению качества предоставляемых услуг.

## **План мероприятий по улучшению качества работы МБОУ Чебачинская СОШ**

**Утверждаю:**

**Директор МБОУ Чебачинская СОШ**

\_\_\_\_\_ **А.В. Скорик**

**Приказ от 20.03.2017 г. № 110**

№

п/п

Наименование

мероприятия

Необходимость реализации

Срок

реализации

Ответственный Описание ожидаемого результата

Показатели,

характеризующие

результат

1. Открытость и доступность информации об организации

1.1 Обновление информации на сайте МБОУ Чебачинская СОШ (внесение сайта школы)

Администратор

сайта

Размещение на сайте актуальной достоверной информации на сайте школы докуме

1.2 Своевременное внесение изменений на сайт школы, в связи с изменением действующего

Информационная

открытость

По мере необходимо

сти

2. Комфортность условий и доступность получения услуг в сфере образования, в том числе д

2.1

Повышение квалификации педагогов в соответствии с

планом повышения квалификации на

2017 год

Соответствие кадровых условий требованиям ФГОС всех уровней образования

В течение

года

Зам. директора по ИВР Комфортность условий и доступность получения услуг в сфере образования в

100% выполнение

плана повышения квалификации педагогов на 2017 год

2.2 Обеспечение учащихся учебниками и учебными пособиями.

Июнь-

август

Педагог-библиотекарь

100%

обеспеченность учащихся учебниками и учебными пособиями.

2.3 Обновление материально-технической базы.

Обеспеченность

образовательной

деятельности

материально -

техническими

средствами обучения, в том числе для граждан с ОВЗ

В течение

года

Директор

Школы , завхоз

Доля лиц, считающих

условия оказания услуг

комфортными от числа

опрошенных,

100%

2.4

Разработка и

реализация

адаптированных

образовательных

программ для

обучающихся с

ограниченными

возможностями

здоровья

Наличие доступных условий получения услуг в сфере

образования, в том числе для граждан с ограниченными

возможностями

здоровья

В течение

года

Директор

Школы , завхоз

Наличие и реализация адаптированных образовательных программ для

Обучающихся с ограниченными

возможностями здоровья.

Создание доступной среды для лиц с ограниченными возможностями

здоровья. Психолого-педагогическое сопровождение лиц с ограниченными возможностями здор

Доля лиц,

считающих

условия оказания услуг

комфортными от числа

опрошенных,

100%

3. Доброжелательность, вежливость и компетентность работников организации

3.1

Создание службы медиации и работа конфликтной комиссии целью

психологической безопасности и комфортности в школе,

установление

взаимоотношений

педагогических работников с обучающимися.

Профессионализм

персонала

В течение

года

Заместитель директора по ВР, педагогических ситуаций.



Доля лиц, считающих

персонал школы компетентным, 100%

#### 4. Качество образовательной деятельности организации

##### 4.1 Реализация образовательных программ в полном объеме

Качествооказываемой

муниципальной

услуги

В течение года заместитель директора по УВР

Повышение уровня успеваемости и уровня качества образования. Проведение олимпиад, конкурсов

развитие творческого потенциала учащихся (доля участников не менее 25%)

Доля учащихся, вовлеченных в

проектную деятельность не менее 50%

Удовлетворенность качеством

предоставляемых услуг не менее 75% от общего числа опрошенных